



ASSÉDIO, NÃO.
Respeito, sim!

BOAS PRÁTICAS NA PREVENÇÃO AO

Assédio Eleitoral

no Ambiente e Relações de Trabalho



SAVENCIA | BRASIL

COMPLIANCE

BOAS PRÁTICAS NA PREVENÇÃO AO

Assédio Eleitoral

no Ambiente e Relações de Trabalho

Introdução

Esta cartilha foi elaborada pela área de Compliance para orientar todas as pessoas que atuam na Savencia, incluindo **colaboradores, estagiários, terceiros e lideranças**, sobre as condutas esperadas durante o período eleitoral. Este material busca incentivar decisões conscientes e reforçar a importância de preservar um ambiente de trabalho ético, respeitoso e livre de qualquer forma de pressão ou constrangimento político.

O ambiente de trabalho não é construído apenas por políticas corporativas, mas pela soma de atitudes diárias de cada pessoa. **Nossos quatro valores corporativos também orientam diretamente nossa atuação no contexto eleitoral:**



TOLERÂNCIA

Respeitar a livre escolha política de qualquer colega ou liderança, reconhecendo a pluralidade como um valor democrático.



HONESTIDADE

Jamais criar, editar ou disseminar conteúdos falsos ou desinformação (incluindo IA) para fins político-eleitorais.



CORAGEM

Não se calar diante de condutas inadequadas. Denunciar e agir é o caminho para proteger o ambiente coletivo.



LEALDADE

Manter a lealdade aos colegas e aos valores corporativos — nunca a partidos, candidatos ou ideologias.



>>> Você é Protagonista do Seu Ambiente

Ser protagonista significa exercer sua liberdade com responsabilidade, compreender o impacto de suas decisões e assumir as consequências de suas atitudes, dentro e fora do ambiente de trabalho.

NA PRÁTICA, ISSO SIGNIFICA:

- ▶ **Assumir a responsabilidade** pelas próprias atitudes, manifestações e publicações.
- ▶ Compreender que o silêncio diante de uma conduta inadequada também é **uma escolha** e pode contribuir para sua permanência.
- ▶ Entender que a **hierarquia não justifica pressões**, constrangimentos ou omissões.
- ▶ **Respeitar opiniões** diferentes e preservar a liberdade de escolha de cada pessoa.
- ▶ Agir com a **mesma integridade** em ambientes presenciais, virtuais e nas redes sociais.
- ▶ Reconhecer que toda **liberdade vem acompanhada de responsabilidade** e de possíveis consequências decorrentes das próprias escolhas.



Nota de Diretrizes Legais & Institucionais

Esta cartilha atende às diretrizes da legislação (Constituição Federal, CLT, Resoluções do TSE e CSJT) e às recomendações de boas práticas do Ministério Público do Trabalho (MPT) para prevenção do assédio eleitoral.

>>> Entendendo o Assédio Eleitoral

Assédio eleitoral é a prática de coação, intimidação, ameaça ou constrangimento associada ao pleito eleitoral, visando influenciar ou manipular o voto, apoio ou posicionamento político de trabalhadores no ambiente de trabalho (físico ou digital/virtual).

DIÁLOGO LEGÍTIMO

Troca espontânea de ideias em posição de igualdade durante o intervalo.

Sem pressão, condição ou consequências associadas.

Livre exercício da liberdade de expressão, com linguagem respeitosa e sem constranger a outra parte.

ASSÉDIO ELEITORAL

Obrigar a outra parte a conversar sobre o tema, perguntar sobre o seu voto. Uso da posição hierárquica ou econômica para constranger.

Busca induzir, coagir ou expor posição política. Presença explícita ou velada de ameaça e represália, ou de palavras agressivas e discriminatórias.



Exemplos Clássicos de Assédio Eleitoral:

- Determinar ou sugerir voto em determinados candidatos/partidos.
- Monitorar ou cobrar posicionamento político em redes sociais ou aplicativos.
- Condicionar promoções, benefícios ou manutenção do emprego a escolhas políticas.
- Sugerir que a empresa poderá sofrer impactos negativos se determinado(a) candidato(a) for eleito(a), colocando em risco o emprego.
- Utilizar eventos corporativos, reuniões ou comunicados para doutrinação política.

>>> Regras de Conduta

para preservação da neutralidade do ambiente de trabalho e da imagem institucional



► PROPAGANDA E MATERIAIS

É proibido distribuir, afixar ou compartilhar material de campanha (santinhos, adesivos, faixas, bandeiras, brindes ou similares) nas instalações da empresa, em seus equipamentos ou por meio de seus sistemas, e-mails e telefones corporativos. Também não é permitida a exposição de propaganda político-partidária em veículos particulares estacionados nas dependências da empresa. Eventos, reuniões, agendas e recursos corporativos jamais podem ser utilizados para fins eleitorais.

► SÍMBOLOS, VESTUÁRIO E IMAGEM

É vedado o uso de camisetas, broches, adesivos, bonés, fundos virtuais em videochamadas ou foto de perfil corporativo contendo elementos de campanhas políticas (inclusive via Teams). Nota: Isso preserva a neutralidade do espaço comum e não configura censura de opiniões em âmbito privado.

► CANAIS DIGITAIS CORPORATIVOS (WhatsApp, Teams, LinkedIn)

Grupos corporativos são extensões do local de trabalho. É expressamente proibido usá-los para veicular notícias, pesquisas, opiniões político-partidárias ou pedidos de voto.

Mensagens e prints nestes canais podem ser utilizados como prova em apurações internas e órgãos oficiais.



>>> Inteligência Artificial, Desinformação e Redes Sociais

Em consonância com as normas eleitorais e com as recomendações do Ministério Público do Trabalho (MPT), a criação, manipulação ou disseminação de conteúdos falsos, enganosos ou gerados por inteligência artificial, especialmente vídeos, imagens e áudios manipulados (deepfakes), representa um **risco relevante à integridade, à reputação e à liberdade de escolha das pessoas.**

- ▶ **USO DE DEEPFAKES:** É proibida a utilização de conteúdo sintético (áudio, vídeo ou imagem manipulados por IA) para alterar fatos, atribuir falsas declarações ou prejudicar/favorecer candidaturas.
- ▶ **TRANSPARÊNCIA:** Qualquer uso lícito de conteúdo gerado por IA exige identificação explícita.
- ▶ **VERIFICAÇÃO PRÉVIA:** É responsabilidade individual checar fontes oficiais (TSE, TRE) antes de repassar qualquer informação política. Não compartilhe boatos.
- ▶ **FERRAMENTAS CORPORATIVAS:** É proibido usar recursos tecnológicos da empresa para criar ou disseminar montagens ou desinformação.e forma repetida e inadequada.

Redes Sociais Pessoais Liberdade com Responsabilidade

A Savencia respeita a liberdade de manifestação política de seus colaboradores em seus perfis pessoais, fora da jornada de trabalho. Contudo, essa liberdade é acompanhada de responsabilidade:

- ▶ **SEM VÍNCULO CORPORATIVO:** Não associe suas opiniões políticas à imagem da empresa (evite usar uniforme, crachá, logotipo ou ambientes da empresa nas publicações).
- ▶ **USO RESTRITO DE CONTATOS:** É proibido usar listas de contatos, clientes ou fornecedores obtidos no trabalho para disparos eleitorais.
- ▶ **CARÁTER PESSOAL:** Deixe claro que a manifestação é exclusivamente sua e não representa a postura da instituição.
- ▶ **CIVILIDADE:** Evite discurso de ódio, ofensas e incitação à violência.





>>> Liderança, Canais de Denúncia e Consequências

O PAPEL DE LÍDERES E GESTORES

- ▶ Atuar com estrita neutralidade e promover o respeito à diversidade de opiniões.
- ▶ Interromper imediatamente qualquer manifestação política coercitiva ou piadas no time.
- ▶ Jamais questionar liderados sobre intenção de voto ou preferências partidárias.
- ▶ Encaminhar relatos de desvios imediatamente ao Compliance.



Registro Obrigatório pelo Canal SARA

SE VOCÊ FOR VÍTIMA OU TESTEMUNHAR SITUAÇÃO DE ASSÉDIO ELEITORAL, registre imediatamente no Canal de Denúncias SARA. O sigilo é garantido e há vedação absoluta a qualquer forma de retaliação.

OUTROS CANAIS EXTERNOS:
MPT (mpt.mp.br) e TSE (tse.jus.br).

CONSEQUÊNCIAS DAS INFRAÇÕES

- ▶ **Internas:** Aplicação de medidas disciplinares (advertência, suspensão ou demissão por justa causa).
- ▶ **Externas / Legais:** Responsabilização trabalhista e cível da empresa, e responsabilização individual (civil, eleitoral e criminal) dos envolvidos, inclusive de quem presenciar e permitir a conduta.



Resumo Prático



FAÇA

- **Respeite as escolhas** políticas dos colegas.
- Mantenha os canais de trabalho **neutros**.
- Cheque a **veracidade** das notícias.
- **Reporte irregularidades** no Canal SARA.
- **Suas escolhas** criam o clima de trabalho.



EVITE

- **Pedir ou cobrar** votos de colegas.
- Usar símbolos políticos **no expediente**.
- **Enviar conteúdo eleitoral** em grupos da empresa.
- **Vincular a empresa** às suas opiniões.
- **Calar-se** diante de constrangimentos.

Que tipo de ambiente queremos construir?

A resposta depende das atitudes e escolhas de cada um de nós todos os dias, a todo tempo.

>>> Pode Confiar!

A Savencia não tolera atos de retaliação. Se você perceber qualquer mudança de tratamento, constrangimento, prejuízo ou comportamento negativo após registrar um alerta em nosso Canal de Denúncias SARA, comunique imediatamente o Time de Compliance.

#FaçaOCerto

Para registrar um alerta, acesse o **site do Canal de Ética** pelo QR Code:



Você também pode mandar uma mensagem **pelo WhatsApp:**

 **(51) 3376.9353**



LEMBRE-SE: a confidencialidade do relato e a não retaliação dos que denunciarem ou contribuírem na apuração da denúncia, **são compromissos institucionais.**



SAVENCIA | BRASIL